

Evropská akciová společnost (SE)

Nařízení o statutu a směrnice o účasti zaměstnanců (ze dne 08.10.2001 / implementace 3 roky)

O co jde v této evropské právní formě?

Formy zakládání

**Základní
konstrukce orgánů**

Účast zaměstnanců

Evropská akciová společnost (SE)

Formy zakládání

Fúze

Akciové společnosti ze **dvou** členských států založí sloučením jednu SE

Holding

Jedna a.s. a jedna s.r.o. ze **dvou** členských států založí holding

Dceřinná

Společnosti a právnické osoby (veřejného nebo soukromého práva) ze **dvou** členských států (nebo samotná SE) založí dceřinnou SE

Přeměna

V SE se může a.s. přeměnit tím, že má po dobu **dvou** let dceřinnou společnost v jiném členském státu

Evropská akciová společnost (SE)

Základní konstrukce

Systemová volba



Dualistický systém

Představenstvo=
vedoucí orgán
Dozorčí rada=
dozorčí orgán

Stanoveno při založení
prostřednictvím stanov:
Návrh se odsouhlasí
valnou hromadou, která
si může vyhradit souhlas
k dohodě o
spolurozhodování

Monistický systém

Board =
Správní rada

Členský stát může v národním právu o akciových společnostech vydat chybějící předpisy o systému ve vztahu na SE

Evropská akciová společnost (SE)

- Založení, registrace a jednání (I)



Všeobecné předpisy:

- **Zápis** společnosti SE je **spojený s aspektem jednání** o účasti zaměstnanců (čl. 12 nařízení):
- **Stanovy nesmí nikdy** být v **rozporu** s vyjednanou **dohodou**

Představenstvo nebo **správní orgán** vypracují **zakládací plán**

Obsah v jednotlivých bodech:

Čl. 20 pro fúze, čl. 32 pro holding, čl. 36 pro dceřinné společnosti, čl. 37 pro přeměnu společnosti

Valná hromada schvaluje návrh, může si však vyhradit souhlas k dohodě o spolurozhodování

Právní kontrola založení příslušným orgánem v jednotlivých státech (kontrola týkající se dohody o účasti zaměstnanců)

Evropská akciová společnost (SE)

• Založení, registrace a jednání (II)



Založení

Spojení

Plán musí obsahovat jenom údaje k procesu dohody čl. 20. Přejechod zaměstnanců a práva se zápisem (čl. 29 odst. 4 nařízení – ale čl. 13 odst. 4 směrnice: Právo spolupůsobení: další existence zaměstnaneckých zastupujících struktur)

Holding

Zde se musí v zakládacím plánu zobrazit dopad na zaměstnance, a právo spolupůsobení na předpisy o ochraně zaměstnanců (čl. 34 nařízení).

Dceřinná společnost

V nařízení pouze odkaz na národní předpisy o zakládání a.s. (čl. 36).

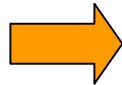
Čl. 3 odst. 1 směrnice zmiňuje: plánovat zakládání, iniciovat potřebné kroky pro jednání

Přeměna

Žádné přemístění sídla z důvodu přeměny/dohody, musí se zaručovat pro všechny komponenty účasti zaměstnanců minimálně stejný rozsah (Právo spolupůsobení: Quorum v pracovním právu na usnesení je přednostní)

Evropská akciová společnost (SE)

• Stavba SE a jednání (I)



Dualistický systém:

- Dozorčí orgán jmenuje vedoucí orgán, ale členské státy mohou stanovám povolit, přenést toto právo na valnou hromadu, pokud to tak bylo u národní a.s.
- Počet členů vedoucího orgánu nebo pravidla pro stanovení prostřednictvím stanov (Členské státy určují minimální a/nebo maximální počet)
- Členové dozorčího orgánu určení valnou hromadou (dohoda o spolurozhodování zůstává nedotčena); počet nebo určení: viz vedoucí orgán
- Čtvrtroční podávání zpráv o chodu obchodů příp. včasné informování o událostech, které se mohou citelně projevit na situaci společnosti
- Požadavek na podávání zpráv dozorčím orgánem; právo volby členského státu také pro každého člena; každý z členů smí být informován o informacích, které jsou určeny orgánem
- Dozorčí orgán volí předsedu ze svých členů; u poloviny zaměstnanců: předseda pouze člen určený valnou hromadou

Evropská akciová společnost (SE)

• Stavba SE a jednání (II)

Monistický systém

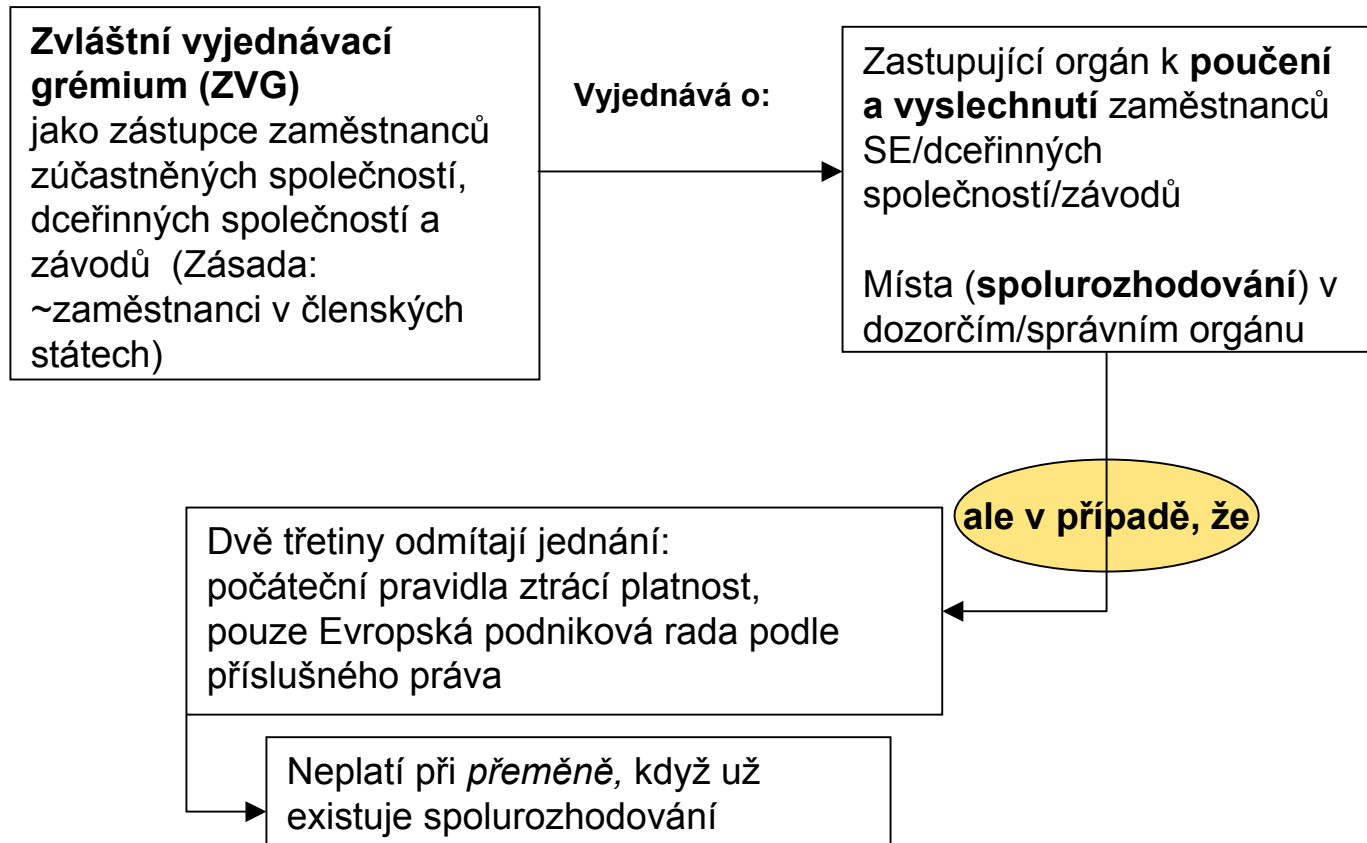
- Počet členů správního orgánu nebo pravidla v stanovách, členské státy určují minimální nebo maximální počet; při spolurozhodování minimálně tři členové
- Určuje valná hromada (dohoda o spolurozhodování zůstává nedotčena)
- Střetává se každé tři měsíce za účelem porady; každý z členů smí být informován o informacích, které jsou určeny orgánem
- Předseda volený z vlastních řad; polovina zaměstnanců; u poloviny zaměstnanců: předseda pouze člen určený valnou hromadou

Společné předpisy

- Obchody s povinností odsouhlasení dozorčím/ správním orgánem v stanovách
 - členské státy mohou určit, že dozorčí orgán sám rozhoduje o obchodech nebo stanovám určí předpisy, co je v každém případě nutno stanovit
- Schopnost usnášení, rozhodování, dvojitý hlas předsedy
- Nerozšiřování informací, když by mohlo dojít k poškození společnosti

Evropská akciová společnost (SE)

• Účast zaměstnanců



Evropská akciová společnost (SE)

• Účast zaměstnanců

Jednání o účasti, v případě zakládání v plánování

- Členské státy mohou určit účast zástupců odborových svazů (nezaměstnanců) na ZVG
- ZVG se může nechat podporovat odborníky (i odborová organizace na společenské úrovni)



Vůle k shodě o dohodě

- Oblast platnosti
- Složení zastupujícího orgánu
- Informace a konzultace
- Spolurozhodování (místa v orgánu, způsob volby, práva)

→ Délka jednání: až 6 měsíců (nebo po dohodě až do 1 roku)

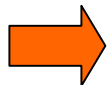
Evropská akciová společnost (SE)

• Účast zaměstnanců

Jednání o účasti v detailu (I):

• 1. Etapa: 2/3 hlasů

- zastupují minimálně 2/3 zaměstnanců
- a zaměstnanci jsou zastoupeni minimálně ve dvou státech
- rozhodují: jednání nezahájit nebo přerušit



Nulové řešení = pouze Evropská podniková rada

•2. Etapa: Dohoda podle čl. 4 směrnice

•3. Etapa: minimálně záchytná regulace?

- strany si dohodnou právo na požadování náhrady nebo
- nedošlo k uzavření dohody v časovém období, ale příslušné orgány společností souhlasí s pokračováním procesu k zápisu:



Potom annex se zastupujícím orgánem a poučení a vyslyšení

Evropská akciová společnost (SE)

• Účast zaměstnanců

Jednání o účasti v detailu (II)

- **Záchytná regulace pro spolurozhodování se použije pouze v případě že:**
 - při **přeměně** již existují spolurozhodující práva
 - při **spojení (fúzi)**:
 - před zápisem již existovalo spolurozhodování a vztahovalo se na minimálně 25 % zaměstnanců
 - před zápisem již existovalo spolurozhodování a vztahovalo se na méně než 25 % **a** ZVG přijme příslušné usnesení
 - že členský stát použil tzv. Opting out pro fúzi
 - při **založení holdingové SE nebo dceřinné SE**
 - před zápisem již existovalo spolurozhodování a vztahovalo se na minimálně 50 % zaměstnanců
 - před zápisem již existovalo spolurozhodování a vztahovalo se na méně než 50 % **a** ZVG přijme příslušné usnesení

Evropská akciová společnost (SE)

• Účast zaměstnanců

Záchytná regulace podle čl. 7 směrnice

Zastupující orgán

Ze zaměstnanců SE, její dceřinných společností a závodů se volí nebo určuje dle jednotlivých státních právních předpisů / zvyklostí dle počtu zaměstnanců zaměstnaných v jednotlivém členském státu

Poučení a vyslyšení

Záležitosti SE, dceřinné společnosti nebo závodu v jiném členském státu nebo o záležitosti nad rámec kompetencí rozhodujících orgánů jednotlivého členského státu. Pravidelné zprávy, min. 1x ročně střetnutí, zasedací pořádek všech zasedání správního nebo vedoucího orgánu a dozorčího orgánu. Zvláštní poučení při mimořádných okolnostech

Spolurozhodování

Zaměstnanci nebo jejich zastupující orgán mají volit část členů správního nebo dozorčího orgánu...

Počet těchto členů se orientuje podle nejvyššího směrodatného podílu v zúčastněných společnostech / SE zastupující orgán rozděluje místa na jednotlivé členské státy