

Statut Spółki Europejskiej (SE)

Rozporządzenie w sprawie Statutu Spółki Europejskiej
i Dyrektywy w odniesieniu do zaangażowania pracowników
(z dnia 08.10.2001r / okres transpozycji na prawa krajowe 3 lata)

Ogólny przegląd statutu spółki europejskiej

**Indywidualne
Formy**

**Wybór systemu
reprezentacji**

**Udział
pracowników**

Statut Spółki Europejskiej (SE)

Sposoby tworzenia SE

Połączenie (Fuzja)

Spółki akcyjne z **dwóch** państw członkowskich zakładają spółkę SE na drodze fuzji

Grupa kapitałowa (holding)

Spółka akcyjna i spółka zo.o. z **dwóch** państw członkowskich tworzą holding

Przedsiębiorstwo zależne

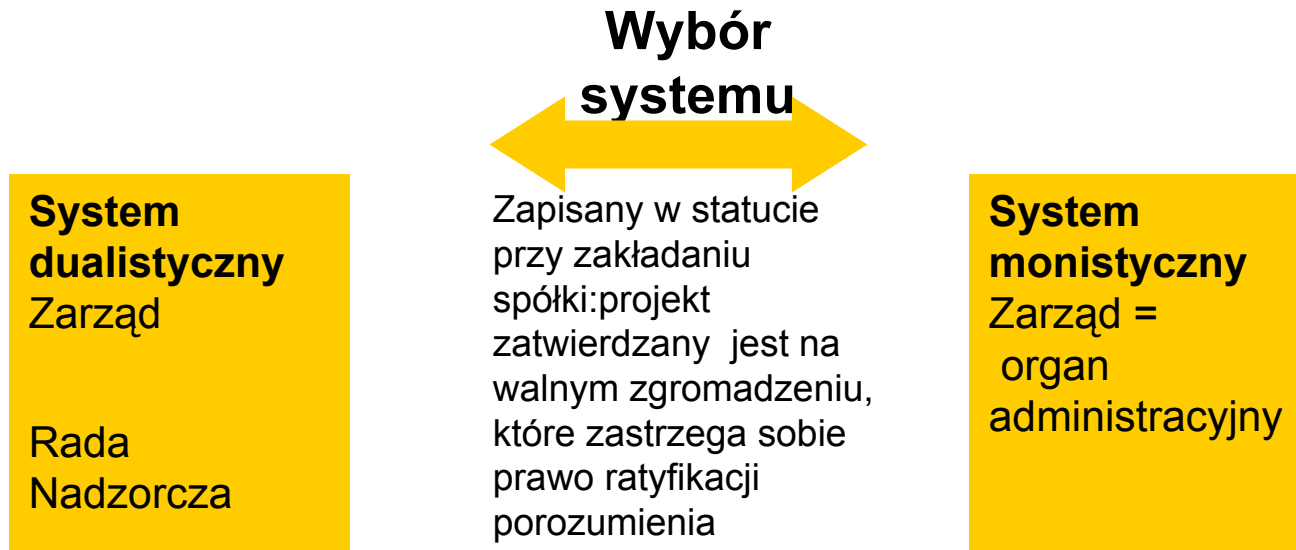
Spółki i osoby prawne (publiczne lub prywatne) z **dwóch** państw członkowskich (lub sama spółka SE) zakładają przedsiębiorstwo zależne - SE

Przekształcenie

SA może stworzyć SE w drodze przekształcenia, jeżeli od **dwóch** lat posiada przedsiębiorstwo zależne w innym państwie członkowskim

Statut Spółki Europejskiej (SE)

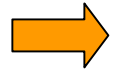
Podstawowa struktura



W kontakcie SE państwo członkowskie może ustanowić dodatkowe zapisy w krajowym prawie spółek akcyjnych w odniesieniu do kwestii wyboru systemu

Statut Spółki Europejskiej (SE)

- **Utworzenie SE, rejestracja i negocjacje (I)**



Przepisy ogólne:

- **Rejestracja spółki SE jest połączona z aspektem negocjacji** w sprawie udziału pracowników (Rozporządzenie, Art. 12):
- **Statut spółki nie może być sprzeczny** z wynegocjowanym **porozumieniem**

Zarząd lub organ administracyjny opracowuje plan powołania spółki uwzględniając zwłaszcza:

Art. 20 w przypadku wyboru fuzji, Art. 32 przy grupie kapitałowej, Art. 36 dla przedsiębiorstwa zależnego i Art. 37 dla przekształcenia

Walne zgromadzenie akcjonariuszy przyjmie projekt, może jednak zastrzec sobie prawo do wyrażenia zgody co do przyjęcia porozumienia w sprawie partycypacji pracowniczej

Badanie pod kątem zgodności z prawem powołanej SE leży w gestii organu władzy państwa członkowskiego, w którym SE będzie zarejestrowana i **miała swą siedzibę** (to z tego miejsca będą kontrolowane działania związane z regulacjami nt. zaangażowania pracowników

Statut Spółki Europejskiej (SE)

• Utworzenie SE, rejestracja i negocjacje (II)



Utworzenie SE

Połączenie/Fuzja

Plan musi zawierać tylko dane na temat procedury porozumienia zgodnie z Art. 20. Przejście pracowników i odnośnych praw wraz z rejestracją spółki (Rozporządzenie, Art. 29 ustęp.4 - ale w Dyrektywie, Art. 13 ustęp. 4 : możliwość zachowania przez państwa członkowskie pracowniczych struktur przedstawicielskich)

Grupa kapitałowa

W planie założenia należy przedstawić skutki dla pracowników. Istnieje opcja dla pństw członkowskich by zamieścić stosowne zapisy odnoszące się do ochrony pracowników (Rozporządzenie, Art. 34)

Przedsiębiorstwo zależne

W Rozporządzeniu odniesienie tylko do krajowych przepisów w sprawie zakładania spółek akcyjnych (Art. 36). Art. 3, ust. 1 Dyrektywy określa szczegółowo: Zamiar utworzenia SE musi być poprzedzony przygotowaniem planu, konieczne jest podjęcie stosownych kroków by wszcząć negocjacje.

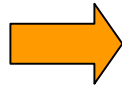
Przekształcenie

Przy wyborze tej drogi siedziba główna SE nie konieczne musi być przeniesiona do innego kraju. Porozumienie musi gwarantować co najmniej zachowanie zgodności z „aquis” we wszystkich aspektach zaangażowania pracowników.

(opcja dla państw czł.: przy podejmowaniu decyzji kworum w radzie nadzorczej może zostać podwyższone)

Statut Spółki Europejskiej (SE)

• Struktura spółki SE i negocjacje (I)

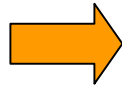


System dualistyczny:

- Rada nadzorcza powołuje zarząd, ale państwa członkowskie mogą zezwolić w statucie na przekazanie tego prawa walnemu zgromadzeniu, jeżeli taki przypadek zachodzi w spółce akcyjnej danego kraju
- Statut określa ściśle liczbę członków zarządu (państwa członkowskie: ustalają minimalną i /lub maksymalną liczbę członków)
- Członkowie rady nadzorczej są powoływani przez walne zgromadzenie (nie narusza to porozumienia o partycypacji); liczba lub ustalanie dolnej/górnej granicy: patrz zarząd
- Sprawozdania kwartalne i regularna informacja o wydarzeniach, które w sposób istotny mogą oddziaływać na sytuację firmy
- Wymóg udzielania informacji przez radę nadzorczą; możliwość przyjęcia różnych rozwiązań przez państwa członkowskie.:informacja dla każdego członka rady lub wszystkich członków
- Przewodniczący jest wybierany spośród członków rady nadzorczej; gdy do rady wchodzi 50% przedstawicieli pracowników, wyboru dokonują tylko uprawnieni przedstawiciele udziałowców

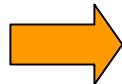
Statut Spółki Europejskiej (SE)

• Struktura spółki SE i negocjacje (II)



System monistyczny

- Liczba członków zarządu określona w regulaminie lub statucie, państwa członkowskie ustalają min. lub maksymalną liczbę osób; w przypadku partycypacji przynajmniej 3 członków)
- Nominacja przez walne zgromadzenie (porozumienie pozostaje nienaruszone)
- Spotkanie co najmniej raz na trzy miesiące; każdy członek ma prawo do pełnej informacji
- Przewodniczący wybierany jest spośród członków; gdy do zarządu wchodzi 50% przedstawicieli pracowników, wyboru dokonują tylko uprawnieni przedstawiciele udziałowców

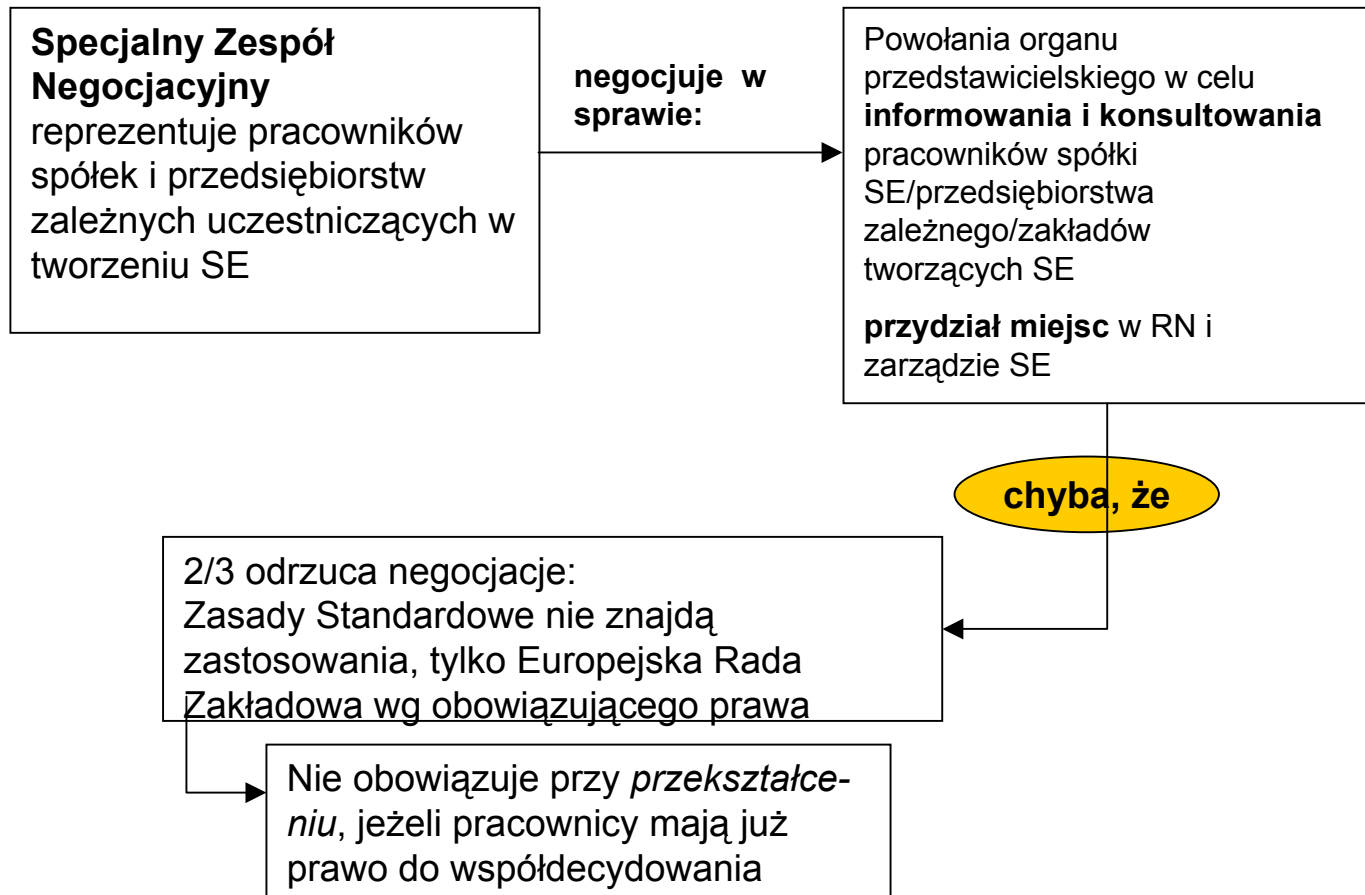


Wspólne przepisy

- Statut decyduje, które obszary działania wymagają zgody rady nadzorczej lub zarządu
 - Państwa członkowskie mogą uprawnić RN do podejmowania decyzji o zapisach w statucie
- Podejmowanie decyzji; rozstrzygający głos przewodniczącego
- Poufność informacji, gdyby mógł być naruszony interes firmy

Statut Spółki Europejskiej (SE)

• Zaangażowanie pracowników



Statut Spółki Europejskiej (SE)

• Zaangażowanie pracowników

Negocjacje w sprawie udziału, jeśli planowane jest założ. SE

- Państwa członkowskie mogą przewidzieć możliwość udziału przedstawicieli związków zawodowych w Specjalnym Zespole Negocjacyjnym (nie zatrudnionych w podmiotach tworzących SE)
- Specjalny Zespół Negocjacyjny może poprosić o pomoc ze strony ekspertów (także przedstawicieli z europejskich federacji przemysłowych)



Dobra wola do zawarcia porozumienia

- Zakres obowiązywania
 - Skład organu przedstawicielskiego pracowników, informacja i konsultacja
 - Partycypacja (miejsca w RN lub zarządzie, procedura głosowania, uprawnienia)
- Okres trwania negocjacji: do 6 miesięcy (lub za obopólną zgodą do 1

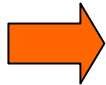
Statut Spółki Europejskiej (SE)

- **Zaangażowanie pracowników**

Szczegóły dot. negocjacji w sprawie partycypacji (I):

- **Etap1: 2/3 głosów**

- reprezentujących co najmniej 2/3 pracowników
- i pochodzących z co najmniej dwóch krajów członkowskich
- decyzja: o nie wszczynaniu lub zerwaniu negocjacji



Opcja zerowa = tylko Europejska Rada Zakładowa

- **Etap 2: Porozumienie zgodnie z Art. 4 Dyrektywy**

- **Etap 3: przyjęcie przynajmniej Zasad Standardowych**

- Jeśli nie zawarto porozumienia
- Jeśli nie osiągnięto porozumienia w przewidzianym terminie, ale właściwe organy spółek wyraziły zgodę na kontynuowanie procedury



Statut Spółki Europejskiej (SE)

• Zaangażowanie pracowników

Szczegóły dot. negocjacji w sprawie partycypacji (II):

• Zasady Standardowe w sprawie partycypacji znajdują zastosowanie tylko wtedy, gdy:

- przy **przekształceniu** obowiązywało już prawo współdecydowania
- w przypadku **połączenia**:
 - gdy prawo do partycypacji już istniało i obejmowało co najmniej 25 % pracowników
 - gdy prawo do partycypacji już istniało i obejmowało mniej niż 25 % pracowników, **ale** Specjalny Zespół Negocjacyjny podjął odpowiednią uchwałę
 - chyba, że państwa członkowskie wykorzystały możliwość opt-out”
- przy tworzeniu SE **w formie holdingu lub przedsiębiorstwa zależnego**
 - gdy prawo do partycypacji już istniało i obejmowało co najmniej 50 % pracowników
 - gdy prawo do partycypacji już istniało i obejmowało mniej niż 50 % pracowników, **ale** Specjalny Zespół Negocjacyjny podjął odpowiednią uchwałę

Statut Spółki Europejskiej (SE)

• Zaangażowanie pracowników

Zasady Standardowe zgodnie z Art. 7 Dyrektywy

Organ przedstawicielski

Składa się z pracowników spółki SE, jej przedsiębiorstw zależnych i zakładów.

Wybrany lub powołany zgodnie z przepisami prawnymi/ zwyczajami poszczególnych państw, stosownie do liczby pracowników zatrudnionych w poszczególnych państwach

Informowanie i konsultowanie

Sprawy dot. spółki SE, przedsiębiorstw zależnych i zakładów w innym państwie członkowskim lub wykraczające poza uprawnienia organów decyzyjnych w pojedynczym państwie członkowskim

Regularne sprawozdania, spotkania co najmniej 1x w roku, porządek dzienny ze wszystkich posiedzeń zarządu i rady nadzorczej

Informowanie w przypadku nadzwyczajnych okoliczności

Partycypacja

Pracownicy lub ich organ przedstawicielski wybierają część członków zarządu lub rady nadzorczej SE

Liczba wybranych członków zależy od najwyższego liczbowo udziału w spółkach uczestniczących/ Organ przedstawicielski SE przydziela miejsca państwom członkowskim